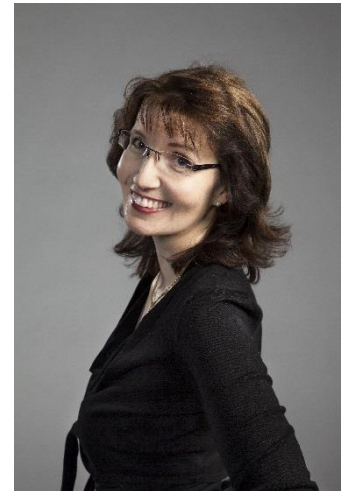


Paula kirjavainen oy



Toimitusjohtaja,
johdon konsultti

Paula Kirjavainen

s. 13.3.1967

Paula Kirjavainen Oy
Haltilantie 10 c 15
02200 ESPOO
040 824 2148
paula.kirjavainen@paulakirjavainen.fi
www.paulakirjavainen.fi

Koulutus

Kauppat. tri, 1997, Turun
kauppakorkeakoulu
Kauppat. lis. 1993, Turun
kauppakorkeakoulu
Kauppat. maisteri 1990, Turun
kauppakorkeakoulu
Ylioppilastutkinto 1986 Aronahteen
lukio, Rauma

Muut pätevyudet

Dosentti (strateginen johtaminen),
Turun yliopiston kauppakorkeakoulu
2001-

Profiili

Paula Kirjavainen on yrittäjä, johdon konsultti ja tietokirjailija, joka toimii myös strategisen johtamisen dosenttina Turun yliopiston kauppakorkeakoulussa sekä Bonnier Pro, Yrityksen kasvu-palvelun päätoimittajana.

Paula on erikoistunut palveluyritysten ja asiantuntijaorganisaatioiden strategiseen kehittämiseen, erityisesti johtajuuden, toimintakulttuurin ja osaamisten uudistamiseen.

Tärkeimmät osaamisalueet

Strategiaprosessit, erityisesti ydinkyvyykkyyspohjainen strategia-ajattelu

Strateginen uudistuminen ja muutosprosessit, organisaation, johtamiskäytäntöjen ja johtajuuskulttuurin muutokset, strateginen resursointi

Osaamisen johtamisen strategiat, prosessit ja työkalut

Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen, johtajuusvalmennukset

Kielitaito

Suomi — äidinkieli

Englanti — sujuva työkielitaito

Ruotsi — kohtalainen

Saksa ja Ranska — perustiedot

Työkokemus ennen nykyistä toimea

2013-2015	Toimitusjohtaja, partneri, johdon konsultti, Novetos Oy
2002-2013	Toimitusjohtaja, johdon konsultti, Paula Kirjavainen Oy
2005	Ma. professori, johtamisen laitos, Turun kauppakorkeakoulu (osavuosi)
2002-2004	Senior Researcher, Suomen Akatemian LIIKE-ohjelman, CompLeN-osahanke, Turun kauppakorkeakoulu (osavuosi)
2001-2002	Principal Consultant, PA Consulting Group, Helsinki
2000-2001	Post-doc tutkija, Turun kauppakorkeakoulu johtamisen laitos
1998-2000	Suomen Akatemian tutkijatohtori, Turun kauppakorkeakoulu, Johtamiskoulutusinstituutti
1998	Suomen Akatemian tutkijatohtori, Svenska Handelshögskolan, Finnish Centre for Service and Relationship Management
1990-1997	Yliassistentti /Assistentti /Tutkija (useita peräkkäisiä ma. virkasuhteita) Turun kauppakorkeakoulu, Johtamisen laitos

Sivutoimet

2014-	Päätoimittaja, Bonnier Pro, Yrityksen kasvu, Bonnier Business Forum Oy
2002 –	Dosentti (strateginen johtaminen) Turun yliopisto, Turun kauppakorkeakoulu
2005 – 2013	Hallituksen jäsen, Novetos Oy
2001- 2014	Toimitusneuvoston jäsen, Työn Tuuli –vuosikirja, HENRY Ry
2000 – 2003	Hallituksen jäsen, Henkilöstöjohdon ryhmä HENRY Ry,
2000-2001	Kolumnisti, Talouselämä-lehti, Talentum
1990-1994	Toiminnanjohtaja, Turun Liikemiesyhdistys ry

Verkostot, sidosryhmät, luottamustehtävät ja muu aktiivisuus

Kirkon Tulevaisuuskomitea, jäsen (2015-)
 CoPassion-hanke, TEKES Ohjausryhmän jäsen (2014-)
 HENRY Ry, Henkilöstöjohdon ryhmä , Jäsen (2000-)
 Suomen strategisen johtamisen seura, Jäsen (2013-)
 Strategic Management Society, jäsen 1991-
 Pertec Consulting Oy, Pertec Fellows - Advisory Boardin jäsen 2008 – 2011

Julkaisut ja artikkelit, esimerkiksi

Kutsumusjohtaja. Aaltonen, Tapio – Kirjavainen, Paula – Pitkänen, Eeva. Talentum. 2014

Kestävä uudistuminen – Kuinka hyödyntää ja uudistaa yrityksen perimää. Paula Kirjavainen & Ritva Laakso-Manninen WSOYpro 2010

Strategisen osaamisen johtaminen: Yrityksen tieto ja osaaminen kilpailuedun lähteeksi Paula Kirjavainen & Ritva Laakso-Manninen, Edita, 2003

Monta tietä oppivaan organisaatioon/ Turun kauppakorkeakoulun julkaisuja KR-9:2005 Kirjavainen, P., Lähteenmäki, S., Salmela, H. & Saru, S. KR-9-2005

Kehittyvä osaamisen johtaminen/ Helian julkaisusarja A:6 2003 Kirjavainen, P., Laakso-Manninen, R., Manka, M-L. & Troberg, E. Helian julkaisusarja A:6 2003

Re-Thinking Strategy / Strategic Learning in a Knowledge-Intensive Organization Artikkeliteoksessa Re-Thinking Strategy, toim. Henk W. Volberda & Tom Elfing, SAGE Publications Ltd., 2001

Strateginen oppiminen tietointensiivisessä organisaatiossa: teoriaa luova case-tutkimus oppimisesta kahden tietoyrityksen strategisessa kehityksessä Kirjavainen, P. Väitöskirja, Turun kauppakorkeakoulu. TuKKK A-2:1997

Paulan muut julkaisut käsittävät kymmeniä artikkeleita kotimaisissa ja kansainvälisissä, akateemisissa ja ammatillisissa aikakausjulkaisuissa ja kokoomateoksissa. Täydellisen luettelo löytyy www.paulakirjavainen.fi sivuilta kohdasta julkaisut

Konsultointi- ja valmennuskokemus, esimerkkejä

Ammattikorkeakoulu (10/2013-5/2014)

- Johtoryhmävalmennus ja johdon jäsenten yksilösparraus tavoitteena tukea organisaation strategista uudistumista ja uuden toimintakulttuurin vakiinnuttamista.
- Palveluyksikön toimintaprosessien kehittäminen, proj.ryhmän asiantuntijatuki, työpajojen suunnittelu ja ohjaus

Asiantuntijapalveluyritys (8/2011-3/2013 sekä 3-6/2014)

- Strategialähtöinen johtamiskyvykkyyden kehittäminen: Johtamisen kehittämisen toimintamallin suunnittelu, Partnerityöpajojen ohjaus, Specialist partnereiden valmennuksen suunnittelu ja toteutus,
- Henkilöstöjohtajan sparraus johtamisen kehittämisprosessien uudistamisessa; suorituksen ja kehittymisen johtamisprosessin kuvaus ja työpohjien uudistaminen
- Projektijohtamisen kehittämisen ohjaus työpajaprosessissa
- Partnereiden valmennusohjelma: Liiketoiminnan kehittämisen ja myynnin johtaminen

Kulutustavarateollisuuden valmistusyritys (11/2013-2/2014)

- Laajennetun johtoryhmän ja hallituksen strategiaprosessin suunnittelu ja fasilitointi,

Finanssialan palveluyritys (10/2013)

- Johtoryhmän muutosjohtajuuden ja kollektiivisen johtajuuskyvykkyyden kehittäminen, valmennuspäivä

Energia-alan yritys (1/2013-9/2013)

- Johtamisen merkitys yrityksen kestävässä uudistumisessa – valmennus- ja kehitysohjelma, jossa organisaation keskijohdosta valikoidut ”lipunkantajat” käyvät dialogia ylimmän johdon ja lähiesimieskunnan kanssa yrityksen hyvän johtamisen visiosta ja sen konkretisoinnin edellyttämistä kehittämistoimenpiteistä.

Teollinen valmistusyritys (2-5/2012)

- Työnjohdon johtajuusvalmiuksien kehittäminen 550 henkilön valmistavassa teollisuusyrityksessä, valmennusohjelma ja ryhmäcoaching (yhteishanke TTY/Edupointin kanssa)

Terveydenhoitoalan palveluyritys (2012-13)

- Palveluyksikön menestymisedellytysten tarkastelu, asiakaslupauksen terävöittäminen ja konkretisointi kehittämistoimenpiteiksi johtoryhmän ja esimieskunnan valmennuksellisissa työpaikoissa

Ammatillinen järjestö (5-8/2012)

- Hallituksen ja toimivan johdon strategiatyöskentelyn suunnittelu ja fasilitointi

Julkisoikeudellinen asiantuntijaorganisaatio (2/2011-3/2012)

- Strategisten osaamisten määrittely ja kehittämissuunnitelman laatiminen organisaation johtoryhmätasolla toteutetun työpajasarjan kautta (kevät 2011), yhteishanke Melkior Oy:n kanssa
- Osastotason osaamisen johtamismallin suunnittelu, prosessien ja työkalujen luominen pilot-titoteutuksessa 60 henkilön osastolla (8/2011-3/2012), yhteishanke Melkior Oy:n kanssa

Ammattikorkeakoulu (2011-12)

- Keskijohdon valmennus strategian toteuttamisessa
- kolme ryhmää X 1 valmennuspäivä

Media-alan yritys (10/2011-2/2012)

- Johtamisvision määrittely
- Keskijohdon ja tiimipäälliköiden valmennus

Kunnallinen liikelaitos (12/2010-2011)

- Johtoryhmän valmennus, yhteishanke (TTY/Edupointin kanssa)

Kunnan virkamiesjohto (2-4/2011)

- Johtoryhmän valmennus, fokuksessa strateginen johtajuus

Terveydenhoitoalan palveluyritys (2008-2011)

- Johtoryhmävalmennukset kahdessa alueellisessa palveluyksikössä (fokus: strategiajattelun ja työskentelyn kehittäminen) 2009 ja 2008
- Yksikönjohtajien johtajuusvalmiuksien kehittäminen pienryhmä-coachingilla 1/2008-11/2010, neljä pienryhmää, joissa 3-5 yksikönjohtajaa)
- Henkilöstönkehittämispäällikön henkilökohtainen sparrari yrityksen osaamisen johtamismallin kehittämisessä 1-8/2011

Valtion virasto (2006-2009)

- Osaamisen kehittämisen toimintatavan luominen ja käyttöönotto yhdeksässä alueellisessa toimintayksikössä (11/08-8/09), yhteishanke Melkior Oy:n kanssa
- Yllä mainitun hankkeen pilottihanke yhdessä alueellisessa yksikössä (5/08-9/08) yhteishanke Melkior Oy:n kanssa
- Keskusviraston ydinosaamisten ja strategisten kyvykkyyksien tunnistaminen (01/2006-9/2007)

Henkilökohtainen valmennus (coaching)

Paula on sparrannut tavoitteellisesti mm. asiantuntijapalveluyritysten Managing Partnereita ja henkilöstöpäälliköitä ja HR-johtajia ja johtoryhmän jäseniä niin palveluyrityksissä, valtionhallinnossa kuin teollisuudessa.

Johtamiskoulutuskokemus tutkintoon johtavasta opetuksesta

Avoimet johtamiskoulutusohjelmat eMBA ja JOKO-tasoilla

Paula toimii tällä hetkellä jaksovastaavana kouluttajana mm. **Tampereen Teknillisen yliopiston**, Edutechin, sekä **Tampereen yliopiston** (Synergos) Sosiaali- ja terveysjohtamisen eMBA-ohjelmassa sekä **TTY:n Porin yksikön (Edupoint)** JOKO- ja eMBA-ohjelmissa.

Hänellä on laaja kouluttajakokemus myös muiden yliopistollisten täydennyskoulutusyhteisöjen (**TSE Exe, Jyväskylä Avance, Aalto EE, OAKK Täydennyskoulutus**) kanssa toteutetuista, tutkintoon tähtäävistä johtamiskoulutuskokonaisuuksista

Yrityskohtaisesti räätälöidyt johtamiskoulutusohjelmat

Paula on kouluttanut mm. asiantuntijapalveluyritysten, high-tech yritysten, opetus- ja tutkimusorganisaatioiden sekä kunnallisten liikelaitosten ylintä ja keskijohtoa, media- ja finanssialan keski-johtoa ja lähiesimiehiä, prosessi- ja teknologiateollisuuden päällikkötasoa