

# kirjavainen oy

## Julkaisuluettelo

### Kirjavainen (e Viitanen, o.s. Raunio), Paula

- 2014 Aaltonen, T. – Kirjavainen, P. – Pitkänen, E. (2014) Kutsumusjohtaja. Talentum  
 Kirjavainen, P. (2014) Yksilöllisyys, yhteisöllisyys, yhteisvastuu - kolmiyhteyden johtaminen.  
Työn Tuuli Aikakauskirja, 1-2014
- 2011 Kirjavainen, P. & Lausvaara, J (2011) Johtaminen kehittyy - entä johtamisen kehittäminen?  
Työn Tuuli Aikakauskirja 1-2011.7-15
- 2010 Kirjavainen, P. (2010a) Leadership ja management - Isäntä ja renki yhteistyössä?  
"Huomiseen! Johtamisen uusi aika" ,52-63, Novetos Oy.  
 Kirjavainen, P. (2010b) Kehittyminen rakentuu olemassaoleville vahvuuksille. Haastattelijana  
 Niko Kilkki BOTNIA Echo 01/10 s. 7  
 Kirjavainen, P. – Laakso-Manninen, R. (2010) Kestävä uudistuminen – Kuinka hyödyntää ja  
 uudistaa yrityksen perimää. WSOYpro  
 Kirjavainen, P. & Rajander-Juusti, R. (2010) Johtajuus keskitiellä - kehittäjän keinot  
kohtuullisempaan johtajuuteen. Työn Tuuli Aikakauskirja 1-2010
- 2009 Kirjavainen, P. (2009a) Vinkit leppoisampaan johtamiseen. Haastatt. Helinä Hirvikorpi,  
Ekonomi 9/09  
 Kirjavainen, P. (2009b) Tunnetko yrityksesi perimän? Haastatt. Helinä Hirvikorpi Fakta  
 8.9.2009
- 2008 Kirjavainen, P. (2008) (Työ)hyvinvoinnin johtaminen olemassaolon mielen jäljillä. Pääkirjoitus  
Työn Tuuli Aikakauskirja 1-2008, ss.4-5
- 2007 Kirjavainen, P. (2007) Miksi osaamista pitää kehittää? Haastattelijana Anne Kortela. Mania  
 9/2007, 24.
- 2006 Aaltonen, T. – Kirjavainen, P. (2006) Mentorointi, coaching ja työnohjaus – monta tietä  
avainhenkilöiden hyvinvointiosaamiseen. Työn Tuuli Aikakauskirja 2-2006, ss. 69-75  
 Kirjavainen, P. (2006a) Johtoryhmä – Strategisen HR-kehittämisen dynamo ja koordinoija?  
Työn Tuuli 1-2006, ss. 18-26  
 Kirjavainen, P. (2006b) Parempaa liiketoimintaa henkilöstöjohtamisella. (haastattelijana  
 Katja Alaja) Ekonomi 9/2006, ss. 16-19.

- 2005 Kirjavainen, P (2005a) *Osaamisesta strategiaksi – kohti teoriaa, joka toimii käytännössä*. Artikkele Suomen Akatemia LIIKE-ohjelma/CompLeN -osahankkeen yhteisjulkaisussa ”*Monta tietä oppivaan organisaatioon*”, Kirjavainen, P- Lähteenmäki, S - Salmela, H., ss.73-106, Turun kauppakorkeakoulun julkaisuja KR-9:2005
- Kirjavainen, P. (2005b) ”*Haasteena arvonsa tunteva alainen*” Ekonomi-lehti, 1/2005 haastattelijana Liisa Joensuu, ss.14-16
- Kirjavainen, P. (2005c) *Kuka haluaa johtajaksi?*, (toim. Arja Kulmala), kokoomateoksessa: Johtajuus!, ss 27-30;. Suomen Ekonomiliitto – Finlands Ekonomförbund –SEFE ry, Otavan kirjapaino: Keuruu ISBN 951-8968-50-0)
- Kirjavainen, P. & Lähteenmäki, S. (2005) Tuotannosta tietoon. Artikkele Suomen Akatemia LIIKE-ohjelman CompLeN -osahankkeen yhteisjulkaisussa ”*Monta tietä oppivaan organisaatioon*”, 5-21, Kirjavainen, P- Lähteenmäki, S - Salmela, H., Turun kauppakorkeakoulun julkaisuja KR-9:2005
- Kirjavainen, P & Lähteenmäki, S. & Salmela, H. & Saru, S. (2005) ”*Monta tietä oppivaan organisaatioon*” ., Turun kauppakorkeakoulun julkaisuja KR-9:2005
- Lähteenmäki S & Kirjavainen P (2005) *Bridging Polarities of Organizational Learning: Findings from an interdisciplinary research project*. Research on Work and Learning (RWL 4) Conference, Sydney, Australia, Dec 12-14, 2005 Abstract Book
- 2004 Kirjavainen, P (2004a) *Kiireellä kuolemanlaaksoon – Näkökulmia kehittämisen kehittymiseen*. Työn Tuuli Aikakauskirja 1:2004, ss.44-50 (Kustantaja Henkilöstöjohdon ryhmä – HENRY Ry)
- Kirjavainen, P. (2004b) *Kuka haluaa johtajaksi?* ,haastattelijana Arja Kulmala. Ekonomi-lehti 3/2004 ss.16-17
- 2003 Kirjavainen, P (2003a) *Strateginen osaamisen johtaminen Suomessa - käsitekehittelyistä käytännön kokemuksiin ja tulevaisuuden näkyymiin*. teoksessa: Kirjavainen, P - Laakso-Manninen, R - Manka, M-L - Troberg, E (2003) *Kehittyvä osaamisen johtaminen*. s.59-96 Helian julkaisusarja A:6
- Kirjavainen, P. (2003b) *Strateginen johtajuus tietoaajan organisaatioissa*. Teoksessa: (Nurmi, R. toim.) JOHTAMINEN JA ORGANISOINTI – Management and Organizing. Turun kauppakorkeakoulun julkaisuja Series B-2:2003, ss. 49-68.
- Kirjavainen, P (2003c) *Avainsana on jaettu johtajuus*, haastattelijana Sinikka Raivio, Johtoporras 1/2003 ss. 16-17.
- Kirjavainen, P. (2003d) *Yksikin siirto voi olla kohtalokas*, haastattelijana Helena Kujala Kauppalehti Extra 24.2. 2003
- Kirjavainen, P. – Laakso-Manninen, R. (2003) *Strateginen osaamisen johtaminen*. Yrityksen tieto ja osaaminen kilpailuedun lähteeksi. Edita (3.painos )
- Kirjavainen, P - Laakso-Manninen, R - Manka, M-L - Troberg, E (2003) *Kehittyvä osaamisen johtaminen*. Helian julkaisusarja A:6
- 2002 Kirjavainen, P. (2002) *Suomalainen tervejärkisyys kannattaa säilyttää*, Optioklubi, haastattelijoina Jyrki Vesikansa ja Pekka Ritvos, ss. 34-36 Kauppalehti Optio, nro 20, 12.12. 2002
- 2001 Kirjavainen, P.(2001a) *Strategic learning in a Knowledge Intensive Organization – A Comparative Case Study of two KIFs*, Chapter in: Rethinking Strategy, (eds.) Henk Volberda and Tom Elfring. Sage Publications. London 2001, pp.171-190

Kirjavainen, P. (2001b) *Tietoajan liideri välittää – mietteitä johtajuuden murroksesta*. Artikkelin Arto Suomisen (toim.) teoksessa: Liikkeenjohdon ja kulttuurin rajoja etsimässä Turun kauppakorkeakoulun julkaisuja Sarja C-1:2001.

Kirjavainen, P. (2001c) *Tietoajan liideri välittää – Johtajuus henkilöstön kehittämisen välineenä*. Hetkyn Tietosanomat 2/2001 nro 2/2001, ss. 30-32

Talouselämä-lehden kolumnit:

Kirjavainen, P. (2001d): *Ihmisiä johtavat ihmiset* Talouselämä 2/2001, s.70

Kirjavainen, P. (2001e) *Laatuaikaa vai jatkuvuutta*. Talouselämä 7/2001, 62

Kirjavainen, P. (2001f) *Kaikenlaisia kritikoita*. Talouselämä 10/2001, s.76

Kirjavainen, P. (2001g) *Tulvan alta turvaan*. Talouselämä 14/2001, s.70

Kirjavainen, P. (2001h) *Maailmojen Sota*. Talouselämä 19/2001, s.70

Kirjavainen, P. (2001i) *Parasta kasvukautta* Talouselämä 22/01

Kirjavainen, P. (2001j) *Oma nahka ensin* Talouselämä 28/01

Kirjavainen, P. (2001k) *Luottamusta ja työhuveja*, Talouselämä 33/01

Kirjavainen, P. (2001l) *Nälkäkuuri näivettää* Talouselämä 37/01

Kirjavainen, P. (2001m) *Tuntematon uhka*. Talouselämä 42/01

Kirjavainen, P. & Lähteenmäki, S. (2001) Business Model Innovation or Creative Adaptation – How to manage knowledge and competencies for successful transformation? 17<sup>th</sup> EGOS Colloquium Lyon, France, July 5-7, 2001 Abstract Book

2000 Kirjavainen, P. (2000a) *From Strategic Alignment to Business Value Creation. A Case Study of HRM Model Changing*. In: Management Expertise for the New Millennium (ed. By Tapio Reponen) Publications of Turku School of Economics and Business Administration Series A-1:2000, pp.59-71

Kirjavainen, P. (2000b) From Strategic Alignment To Business Value Creation – A Comparative Case Study of HR Function Role Change in the Context of Corporate Transformation. Proceedings of the 15th Workshop on Strategic Human Resource Management: the Challenges of Strategic Human Resource Management for the New Millennium INSEAD, France March 30-April 1, 2000

Kirjavainen, P. (2000c) “From Managing Personnel to Developing Strategic Competencies – A Comparative Case Study of HR Function Role Change in the Context of Corporate Transformation” IIRA 12th. World Congress Tokyo 2000 May 29 – June 2, Japan. Proceedings vol. 6. Track 1-5 Abstracts p. 34

Talouselämä-lehden kolumnit:

Kirjavainen, P. (2000d): *Hankaliston hellintää*. Talouselämä 33/2000, s.78

Kirjavainen, P. (2000e): *eKeisarin vaatteet*. Talouselämä 37/2000, 2.132

Kirjavainen, P. (2000f): *Outoja apinoita*. Talouselämä 41/2000, s.100

Kirjavainen, P. (2000g) *Osaamisen johtaminen ja holistinen ihmiskäsitys*, haastattelu, toim. Teppo Toponen, Työterveyslääkäri 1/2000, ss.94-96

1999 Kirjavainen, P. (1999a) “HRM and the Challenge of Strategic Learning: What can be learnt from the Practices of Knowledge-intensive Firms”, In: ‘HRM and the Learning Organisation’, eds.. Satu Lähteenmäki, Len Holden & Ian Roberts, pp.127-153,

Publications of the Turku School of Economics and Business Administration, Series A-2:1999

- Kirjavainen, P (1999b) "*Mistä on strategiset osaamiset tehty?*". In: JO25: Neljännesvuosista Johtamis- ja organisaatiotutkimusta Turun kauppakorkeakoulussa. Publications of Turku School of Economics and Business Administration Series KR-2:1999, pp. 135-159.
- Kirjavainen, P (1999c) "From Managing Personnel To Developing Strategic Competencies - a Longitudinal Case Study of HR function Role Change in the Context of Corporate Transformation" Proceedings of 2<sup>nd</sup> International Workshop on Organization of the Future in the Information Society; Managing Change, Human Resources and Structure, Cádiz, SPAIN, May 25-28, 1999 (CD-ROM/ 102KB, 23 pages)
- Kirjavainen, P. (1999d) '*Hukkuvatko visio ja strategia osaamiskuiluun?*', haastattelu, toim. Jouni Kempas. Net 1/99, ss.7-9
- 1998 Karjalainen, K. & Kirjavainen, P. (1998) Elinikäinen oppiminen ja strateginen osaamisen johtaminen - Miten piilevää tietoa tunnistetaan ja hyödynnetään? Laatuviesti 2/1998, 17-18
- Kirjavainen, P.(1998a) '*Osaamisen johtaminen ravistelee traditioita*' artikkeli Talouselämä 16/98, 60-61
- Kirjavainen, P. (1998b) '*HRM And The Challenge Of Strategic Learning: What Can Be Learnt from the Practices of Knowledge-Intensive Firms?*'. 14th EGOS Colloquium. Stretching the boundaries of organization studies into the next millennium. July 9/11, 1998. Maastricht The Netherlands. Abstract Book, pp. 238-239
- Kirjavainen, P.(1998c) '*Osaamiskeskeinen johtaminen rakentaa siltaa strategian ja toiminnan välille*' , toim. Päivi Kekki-Malmi Osuuspankkilehti 7/98, ss. 17-21
- 1997 Kirjavainen, P.(1997a) *Strateginen oppiminen tietointensiivisessä organisaatiossa*. Teoriaa luova case-tutkimus oppimisesta kahden tietoyrityksen strategisessa kehityksessä. (English Summary: Strategic Learning in a Knowledge-intensive Organization) Publications of Turku School of Economics and Business Administration Series A-2:1997
- Kirjavainen,P. (1997b) *Oppiminen tietoyrityksen kilpailutekijänä. Muotiaatteesta käytännöllinen kehittämisoppi?* Yritystalous 4/1997, 52-56.
- Kirjavainen, P. (1997c) *Miksi tietoyrityksetkään eivät opi?* Talouselämä 29/97, 33-34.
- 1996 Kirjavainen, P.(1996a) *Strateginen oppiminen tietointensiivisessä organisaatiossa*. Artikkeliteoksessa: Tietointensiivisyys organisaatioiden ominaispiirteinä, toim. Lehtimäki, J.. Publications of Turku School of Economics and Business Administration Series KR-9:1996, pp. 77-109.
- Kirjavainen, P. (1996b) '*Strateginen johtaminen tietoyrityksessä*'. Artikkelikirjassa "Johtaminen murroksessa", toim. Arto Suominen Publications of Turku School of Economics and Business Administration Series B-1:1996, pp. 7-24.
- 1995 Kirjavainen, P. (1995) *Dynamics of Competence Development: A Perspective on the KIFs' Strategic Challenges*' presented at the KATAJA Workshop on Competencies in Professional Service Organizations, October 27, 1995, School of Business Administration, Finnish Centre for Service and Relationship Management, University of Tampere.

- Viitanen, P.(1995a) '*Osaamisen kehittyminen: näkökulma tietoyrityksen strategisen johtamisen haasteisiin*'. Liiketaloudellinen Aikakauskirja 3/1995, 335-346 (English Summary: Competence Development - A Perspective on KIFs' Strategic Challenges)
- Viitanen, P.(1995b) Strategista oppimiskykyä etsimässä. Artikkel, S.A.M.I-vuosikirjassa 1995 Oppiminen kilpailutekijänä ss.5-12.
- 1994 Viitanen, P. (1994). *Strategic Learning in a Knowledge-Intensive Organization: Preliminary Findings of a Comparative Case Study* paper presented at the EIASM Workshop on Schools of Thought in Strategic Management, December 12-15, 1994. Rotterdam, The Netherlands.
- 1993 Viitanen, P. (1993a) *Strategian muotoutumisprosessi ja strategiset muutokset tietointensiivisessä organisaatiossa*. (English Summary: 'The Process of Strategy Formation and Strategic Change in a Knowledge-Intensive Organization') Publications of Turku School of Economics and Business Administration Series D-2:1993
- 1992 Nurmi, R - Kontkanen, L - Lehtimäki, J - Viitanen, P (1992) *Knowledge Organizations: A Typological and a Structural Note*. Liiketaloudellinen Aikakauskirja 1/1992.
- 1991 Lehtimäki, J - Viitanen, P - Nurmi, R - Kontkanen, L (1991) University as a Knowledge-Intensive Organization in the Typology of Organizations. Publications of Turku School of Economics and Business Administration, department of Management, Working papers 5/1991